



BILANCIO SOCIALE

2020



FONDAZIONE
GAETANO BERTINI MALGARINI
ONLUS

Fondazione Bertini Onlus nasce per continuare l'impegno imprenditoriale e sociale di Gaetano Bertini Malgarini, scomparso il 19 maggio 2007, con l'obiettivo di realizzare progetti innovativi a favore di giovani con una storia di disagio psichico o con problemi di emarginazione sociale.

La mission di Fondazione Bertini Onlus ha come scopo l'inclusione sociale di soggetti con disagio, in particolare psichico, nel mondo del lavoro qualificato da cui essa emana.

Per raggiungere il proprio scopo, la Fondazione si rivolge alla cultura dell'aspirazione e non a quello dell'obbligo, ricerca strategie innovative concentrandosi su prevenzione e inclusione, mirando a promuovere il miglioramento e non il livellamento sociale.

Elementi caratterizzanti

Tre aree di attività: lavoro, cultura, ricerca.

Un'ampia area di partnership a indirizzo territoriale. L'attitudine a misurare l'inclusione sociale non nella quantità di servizi o prestazioni erogate, bensì nella ricchezza relazionale e nella molteplicità di cui si compone il tessuto vitale delle persone.

Atto costitutivo

Costituita formalmente il 13 dicembre 2007, è stata iscritta al registro delle Onlus il 22 febbraio 2008. Il 13 maggio 2008 è stata riconosciuta dalla Regione Lombardia con decreto n° 002512.

Consiglio direttivo al 17/06/2020

Gisella Baserga, presidente

Fiorella Baserga, vicepresidente

Sandro Antoniazzi, Enrico Bertini Malgarini, Francesca Sironi, Giovanni Sironi, consiglieri

Durante l'assemblea del consiglio direttivo della fondazione del 17/06/2020 è stato investito della carica di consigliere il Dott. Alessandro Massi.

Consiglio direttivo dal 17/06/2020

Gisella Baserga, presidente

Fiorella Baserga, vicepresidente

Sandro Antoniazzi, Enrico Bertini Malgarini, Francesca Sironi, Alessandro Massi, consiglieri

NET-WORKING: INTERVENTI IN AREA LAVORO

Il progetto Net-working, finanziato dal Comune di Milano area Domiciliarità e Cultura della Salute e realizzato da una rete di organizzazioni che operano da anni nell'area della salute mentale sul territorio milanese (Consorzio Sir, Fondazione Casa della Carità, Cooperativa A&I, Cooperativa sociale Lotta contro l'Emarginazione, Cooperativa Sociale Olinda, Fondazione Gaetano Bertini Malgarini Onlus, Tartavola, Urasam, Giardino degli Aromi) ha raggiunto il suo sesto ciclo consecutivo di operatività, consolidando la rete e i risultati raggiunti negli anni precedenti. Una rete fatta da realtà molto diverse tra loro ovvero cooperative accreditate e non accreditate sull'inserimento lavorativo, fondazioni, associazioni di famigliari ecc. che, grazie anche a questa diversità, hanno condotto un lavoro in grado di coprire con le loro azioni svariate tipologie di beneficiari. Gli enti partner nel progetto hanno avuto funzioni e ruoli diversi e spesso complementari relativi alla formazione, ai percorsi propedeutici al lavoro, agli inserimenti lavorativi veri e propri finalizzati all'assunzione, all'accoglienza e messa alla prova lavorativa di persone con un vissuto di disagio mentale, al supporto ai familiari delle persone inserite, all'organizzazione di convegni rivolti a famigliari ed utenti. Il progetto ha visto la collaborazione della Piattaforma Integra Lavoro, che riunisce i poli lavoro dei DSM milanesi che ha partecipato, agli incontri di rete e segnalato una parte delle persone su cui il progetto è intervenuto.

JOB STATIONS

Job Station 2, il centro di telelavoro a distanza per persone che soffrono di disagio psichico, sorto nel luglio 2015 presso la sede di Fondazione Bertini in via Teocrito 47, viene trasferito nella sede operativa di via Caroli 12, nei nuovi uffici dedicati.

Il centro nel 2020 ha raggiunto il numero di 16 telelavoratori nell'arco dei 12 mesi, affrontando le grandi difficoltà nel dare supporto e continuità alle persone impiegate nella situazione di lockdown e di remote working dovuta alla pandemia che ha segnato l'anno.

Il modello Job Station, nato dalla collaborazione tra Fondazione Italiana Accenture, Accenture e Progetto Itaca, prevede che i percorsi di inserimento siano accompagnati quotidianamente dal supporto di tutor esperti. Le attività svolte dai telelavoratori di Job Station spaziano dalla digitalizzazione dei documenti allo sviluppo software, dalla contabilità ai test su applicativi.

L'idea di Job Station nasce nel 2010 grazie al concorso "Give Mind a Chance!" promosso da Fondazione Italiana Accenture e da Progetto Itaca Onlus con l'obiettivo di trasformare una storia di disagio psichico in risorsa. Job Station è un centro di telelavoro per lavoratori iscritti alle categorie protette con invalidità di origine psichica: questo modello permette alle aziende di assumere il telelavoratore, di computarlo nella quota d'obbligo ex lege 68/99 e di godere degli incentivi previsti dalla normativa, e agli utenti di lavorare in un contesto protetto, gestito da tutor esperti. Dopo tre anni dall'apertura di Job Station 1, sono 22 gli utenti psichiatrici che lavorano (o hanno lavorato) presso Club Itaca, assunti da aziende di diversi settori.

LAVORO AGILE LAVORO ABILE

Il progetto “Lavoro Agile Lavoro Abile”, selezionato e sostenuto da Fondazione Cariplo, mira ad aumentare l'occupazione stabile e di qualità per i soggetti in età lavorativa con disturbi psichiatrici o dello spettro autistico, iscritti al collocamento mirato. È sviluppato da un ampio partenariato guidato da Progetto Itaca Milano Onlus e composto da Fondazione Bertini, Fondazione Italiana Accenture, Novo Millennio Coop soc., Fondazione Pino Cova, Associazione ARS e Ufficio Collocamento Mirato dell'Area Metropolitana di Milano e della Provincia di Monza Brianza.

I risultati perseguiti sono la modellizzazione e studio di sostenibilità dei centri di lavoro agile; lo sviluppo di Centri Job Station con maggiori qualificazioni e specializzazioni in attività tipiche (attività core) e la creazione delle Job Academy, centri di formazione permanente per: lavoratori con disabilità sulle attività core; team aziendali sui temi di Diversity&Inclusion; operatori dell'inclusione sociale e cittadinanza in genere sui temi disabilità e lavoro.

Fondazione Bertini, nell'ambito di progetto, propone un palinsesto di attività formative dedicate, svolgendo un ruolo centrale nel fornire strumenti e capacità necessarie al mondo del lavoro.



BIBLIOTECA INCLUSIVA

La Biblioteca Inclusiva di Fondazione Bertini, sita in via Caroli 12, in seguito a migliorie e sistemazioni, è stata ri-inaugurata il 20 febbraio, con orari di apertura al pubblico ampliati, per fornire un punto di riferimento al quartiere. Nella sistemazione della biblioteca sono state coinvolte alcune persone con storia di disagio, che partecipano attivamente alla gestione della biblioteca e dei documenti e dei libri che ne compongono la collezione.

TUTTI MATTI PER I LIBRI

Il progetto “Tutti Matti per i libri”, è entrato nel vivo e – sebbene facendo i conti con la difficile situazione dettata dalla pandemia e dalle restrizioni adottate dal governo nel tentativo di contenerla – sono stati realizzati numerosi corsi, laboratori e workshop che hanno riguardato la scrittura, la lettura, la grafica, il video-making e lo sviluppo di competenze trasversali. I corsi, tenuti principalmente su piattaforme digitali, sono stati curati da docenti di alto livello.

Il progetto, selezionato dal Mibact, vede Fondazione Bertini come capofila ed è realizzato in partenariato con: La Salute In Testa, Cooperativa Lotta Contro L'Emarginazione, Fondazione Empatia Milano e Rete Utenti Lombardia.

Nell'ambito del progetto è stata inoltre realizzata (e inaugurata, in occasione della giornata della salute mentale) un'installazione ispirata a un'opera di Boetti, che tratta il tema della salute mentale e della lunga strada di conquiste in questo ambito, dalla legge 180 alle nuove forme di associazionismo e di supporto.

L'opera è stata realizzata con il supporto dei partner di progetto e del Museo nel Novecento, e sarà parte integrante della biblioteca.

FUORI DI MILANO...il magazine dell'impazienza

Fuori di Milano è un'iniziativa editoriale realizzata dai gruppi e dalle Associazioni della Salute Mentale milanesi in collaborazione con l'Assessorato al Welfare e Servizi Sociali del Comune di Milano (nel primo numero l'editoriale di Pierfrancesco Majorino), il team della redazione è composto da sette utenti dei servizi di Salute Mentale. Fuori di Milano è un magazine gratuito pensato, creato e scritto interamente da utenti dei servizi di salute mentale del Comune di Milano che coinvolge anche numerosi professionisti, artisti, scrittori e giornalisti. Il magazine che vuole raccontare il mondo da un altro punto di vista, tenta di accorciare le distanze tra un “noi” e “loro”, quindi il consiglio è di stare pronti ad una bella trasformazione dello “sguardo”. Troverete il magazine in tutti gli uffici comunali e nelle librerie Feltrinelli. In occasione della giornata della salute mentale è stato realizzato un numero speciale della rivista dedicato a Biblioteca Inclusiva, e al mondo delle biblioteche.

PATTO EDUCATIVO DELLA COMUNITÀ DI CRESCENZAGO-CIMIANO-ADRIANO-PONTE NUOVO

In data 21 settembre 2020, presso Biblioteca inclusiva, Fondazione Bertini e altre cinque realtà attive sul territorio (Istituto Comprensivo G.B. Perasso, Fondazione Pino Cova, Terra Del Fuoco APS, Banda di Crescenzago APS e Legambiente Crescenzago) hanno dato vita ad una nuova comunità educante sottoscrivendo il patto educativo di comunità.

Il Patto di comunità mira a fornire agli studenti tasselli importanti per un'istruzione che esuli il solo nozionismo e valorizzi la cittadinanza attiva, l'attenzione all'ambiente, il rispetto delle diversità, e i mestieri, integrando il percorso scolastico. Un passo importante nello sviluppo armonico del quartiere di riferimento della Biblioteca, che darà presto i primi frutti.

STATO PATRIMONIALE			
Immobilizzazioni immateriali	€ 8.531,00	Fondo di Dotazione	€ 70.000,00
Immobilizzazioni Materiali	2.679,00	Avanzi esercizi pregressi	19.046,00
Partecipazioni in imprese	€ 8.000,00	Fondi per Rischi ed Oneri	-
Depositi Cauzionali	€ 160	TFR lavoro subordinato	-
Altri Crediti Commerciali	€ 50.000,00	Altri debiti	€ 98.460,00
Crediti tributari	€ 5.885,00	Debiti Tributari	€ 21.370,00
Disponibilità Liquide	€ 61,00	Fornitori Italia	€ 37.268,00
Crediti verso Enti	€ 32.181,00	Debiti vs Istituti Previdenza	€ 2.080,00
Crediti verso Altri	€ 140.891,00	Debiti vs. Enti controllati	-
Ratei e Risconti Attivi	-	Ratei e Risconti Passivi	-
TOTALE ATTIVITA'	€ 248.388,00	TOTALE PASSIVITA'	€ 248.388,00
MARGINE NETTO	(164,00)		

CONTO ECONOMICO			
Servizi	€ 83.996,00	Proventi Attività	€ 111.985,00
Ammortamento Beni Immateriali	€ 427,00	Donazioni da Privati	€ 100,00
Ammortamento Immobili Materiali	€ 298,00	Donazioni 5 per Mille	€ 6.889,00
Oneri diversi di gestione	€ 229,00	Altri Proventi	€ 10.469,00
Oneri finanziari e patrimoniali	€ 2.863,00	Proventi Attività Acc.	€ 15.092,00
Oneri straordinari	€ 35.576,00	Proventi Fin. Diversi	€ 6,00
Oneri di supp. generale	€ 4.726,00	Proventi Straordinari	-
Altri oneri	€ 1.083,00	Donazioni in natura	-
TOTALE	€ 144.377,00	TOTALE	€ 144.541,00
		MARGINE NETTO	-