



BILANCIO SOCIALE

2019



FONDAZIONE
GAETANO BERTINI MALGARINI
ONLUS

Fondazione Bertini Onlus nasce per continuare l'impegno imprenditoriale e sociale di Gaetano Bertini Malgarini, scomparso il 19 maggio 2007, con l'obiettivo di realizzare progetti innovativi a favore di giovani con una storia di disagio psichico o con problemi di emarginazione sociale.

La mission di Fondazione Bertini Onlus ha come scopo l'inclusione sociale di soggetti con disagio, in particolare psichico, nel mondo del lavoro qualificato da cui essa emana.

Per raggiungere il proprio scopo, la Fondazione si rivolge alla cultura dell'aspirazione e non a quello dell'obbligo, ricerca strategie innovative concentrandosi su prevenzione e inclusione, mirando a promuovere il miglioramento e non il livellamento sociale.

Elementi caratterizzanti

Tre aree di attività: lavoro, cultura, ricerca.

Un'ampia area di partnership a indirizzo territoriale. L'attitudine a misurare l'inclusione sociale non nella quantità di servizi o prestazioni erogate, bensì nella ricchezza relazionale e nella molteplicità di cui si compone il tessuto vitale delle persone.

Atto costitutivo

Costituita formalmente il 13 dicembre 2007, è stata iscritta al registro delle Onlus il 22 febbraio 2008. Il 13 maggio 2008 è stata riconosciuta dalla Regione Lombardia con decreto n° 002512.

Consiglio direttivo

Gisella Baserga, presidente

Fiorella Baserga, vicepresidente

Sandro Antoniazzi, Enrico Bertini Malgarini, Francesca Sironi, Giovanni Sironi, consiglieri

NET-WORKING 3.0

Il progetto Net-working, finanziato dal Comune di Milano area Domiciliarità e Cultura della Salute e realizzato da una rete di organizzazioni che operano da anni nell'area della salute mentale sul territorio milanese (Consorzio Sir, Fondazione Casa della Carità, Cooperativa A&I, Cooperativa sociale Lotta contro l'Emarginazione, Cooperativa Sociale Olinda, Fondazione Gaetano Bertini Malgarini Onlus, Tartavela, Urasam, Giardino degli Aromi) ha raggiunto il suo quinto ciclo consecutivo di operatività, consolidando la rete e i risultati raggiunti negli anni precedenti.

Una rete fatta da realtà molto diverse tra loro ovvero cooperative accreditate e non accreditate sull'inserimento lavorativo, fondazioni, associazioni di famigliari ecc. che, grazie anche a questa diversità, hanno condotto un lavoro in grado di coprire con le loro azioni svariate tipologie di beneficiari.

Gli enti partner nel progetto hanno avuto funzioni e ruoli diversi e spesso complementari relativi alla formazione, ai percorsi propedeutici al lavoro, agli inserimenti lavorativi veri e propri finalizzati all'assunzione, all'accoglienza e messa alla prova lavorativa di persone migranti con disagio mentale, al supporto ai familiari delle persone inserite, all'organizzazione di convegni rivolti a famigliari ed utenti.

Il progetto ha visto la collaborazione della Piattaforma Integra Lavoro, che riunisce i poli lavoro dei DSM milanesi che ha partecipato, agli incontri di rete e segnalato una parte delle persone su cui il progetto è intervenuto.

JOB STATIONS

Job Station 2, il centro di telelavoro a distanza per persone che soffrono di disagio psichico, sorto nel luglio 2015 presso la sede di Fondazione Bertini in via Teocrito 47, diventa sempre più grande.

Il centro ha infatti raggiunto, con il 2019, il numero di 18 telelavoratori nell'arco dei 12 mesi. Il modello, nato dalla collaborazione tra Fondazione Italiana Accenture, Accenture e Progetto Itaca, prevede che i percorsi di inserimento siano accompagnati quotidianamente dal supporto di tutor esperti. Le attività svolte dai telelavoratori di Job Station spaziano dalla digitalizzazione dei documenti allo sviluppo software, dalla contabilità ai test su applicativi.

L'idea di Job Station nasce nel 2010 grazie al concorso "Give Mind a Chance!" promosso da Fondazione Italiana Accenture e da Progetto Itaca Onlus con l'obiettivo di trasformare una storia di disagio psichico in risorsa. Job Station è un centro di telelavoro per lavoratori iscritti alle categorie protette con invalidità di origine psichica: questo modello permette alle aziende di assumere il telelavoratore, di computarlo nella quota d'obbligo ex lege 68/99 e di godere degli incentivi previsti dalla normativa, e agli utenti di lavorare in un contesto protetto, gestito da tutor esperti. Dopo tre anni dall'apertura di Job Station 1, sono 22 gli utenti psichiatrici che lavorano (o hanno lavorato) presso Club Itaca, assunti da aziende di diversi settori.

BIBLIOTECA INCLUSIVA

Nell'area dell'ex-oratorio di Via Caroli 12, Fondazione Bertini ha dato vita a un nuovo progetto di inclusione sociale, la Biblioteca Inclusiva volta ad offrire alla collettività un servizio culturale e ai soggetti fragili un momento di inclusione, di sostegno e un'opportunità di formazione lavorativa. L'obiettivo di Continua IS in questa direzione è stato duplice: da una parte fornire il personale - management, dipendenti e collaboratori - per la progettualità e la gestione operativa e dall'altro facilitare la formazione on the job dei giovani che accedono ai percorsi di formazione e creare opportunità di inserimento continuativo di persone appartenenti alle categorie svantaggiate. Biblioteca Inclusiva sorge nella sede operativa di Via Caroli in zona via Padova-via Adriano per corrispondere alle esigenze di presidio del territorio con una formula innovativa, e si è presto aggiudicata il bando "Biblioteca Casa di Quartiere" del Ministero dei Beni Culturali e del Turismo, con il progetto "Tutti Matti per i libri". Con il progetto, selezionato per l'innovatività e l'impatto sociale, la biblioteca diviene sempre più teatro di numerose iniziative, tra cui corsi, laboratori, workshop, ed esposizioni, garantendo al quartiere un luogo di socialità e di cultura, ponendosi come centro generativo, di sensibilizzazione alle fragilità, inclusione sociale e di cittadinanza attiva.

STATO PATRIMONIALE			
Immobilizzazioni immateriali	€ 8.958,00	Fondo di Dotazione	€ 70.000,00
Immobilizzazioni Materiali	-	Avanzi esercizi pregressi	€ 17.936,00
Partecipazioni in imprese	€ 8.000,00	Fondi per Rischi ed Oneri	-
Depositi Cauzionali	€ 160	TFR lavoro subordinato	-
Altri Crediti Commerciali	€ 50.000,00	Altri debiti	€ 53.130,00
Crediti tributari	€ 8.393,00	Debiti Tributari	€ 22.893,00
Disponibilità Liquide	€ 1.032,00	Fornitori Italia	€ 40.568,00
Crediti verso Enti	€ 87.806,00	Debiti vs Istituti Previdenza	€ 2.402,00
Crediti verso Altri	€ 82.473,00	Debiti vs. Enti controllati	-
Ratei e Risconti Attivi	-	Ratei e Risconti Passivi	€ 38.782,00
TOTALE ATTIVITA'	€ 246.822,00	TOTALE PASSIVITA'	€ 246.822,00
MARGINE NETTO	(1.111,00)		

CONTO ECONOMICO			
Servizi	€ 117.454,00	Proventi Attività	€ 392.424,00
Ammortamento Beni Immateriali	€ 217.750,00	Donazioni da Privati	€ 9.835,00
Ammortamento Immobili Materiali	-	Donazioni 5 per Mille	€ 4.754,00
Oneri diversi di gestione	-	Altri Proventi	€ 39.640,00
Oneri finanziari e patrimoniali	€ 1.089,00	Proventi Attività Acc.	€ 9.120,00
Oneri straordinari	€ 113.285,00	Proventi Fin. Diversi	-
Oneri di supp. generale	€ 4.001,00	Proventi Straordinari	-
Altri oneri	€ 1.083,00	Donazioni in natura	-
TOTALE	€ 454.662,00	TOTALE	€ 455.773,00
Ratei e Risconti Attivi	-	MARGINE NETTO	-
TOTALE ATTIVITA'	€ 246.822,00		
MARGINE NETTO	(1.111,00)		