

INDICE

1. PREMESSA	2
1.1 Lettera agli Stakeholder	2
1.2 Metodologia.....	3
1.3 Modalità di comunicazione	3
1.4 Riferimenti normativi	3
2. IDENTITA' DELL'ORGANIZZAZIONE	4
2.1 Informazioni generali	4
2.2 Composizione base sociale.....	5
2.3 Territorio di riferimento.....	5
2.4 Mission.....	5
2.5 Storia.....	6
3. GOVERNO E STRATEGIE	6
3.1 Tipologia di governo	6
3.2 Organi di controllo.....	6
3.3 Struttura di governo	7
4. PORTATORI DI INTERESSE	8
4.1 Attività svolte	9
5. RELAZIONE SOCIALE	10
5.1 Risorse professionali.....	10
5.2 Committenti	12
6. DIMENSIONE ECONOMICA	13
6.1 Riclassificazione e analisi	13
6.2 Patrimonio	14
7. PROSPETTIVE FUTURE	14
7.1 Prospettive Impresa sociale	14
7.2 Il futuro del bilancio sociale	14

1. PREMESSA

1.1 Lettera agli stakeholder

Cari lettori,

siamo giunti alla chiusura del nostro primo anno solare completo di attività, essendo la nostra organizzazione nata nel giugno del 2013.

La realizzazione di questa prima edizione del bilancio sociale ha permesso a Continua Impresa Sociale srl di affiancare al “tradizionale” bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dall’impresa sociale. Con la stesura del bilancio sociale Continua IS intende analizzare il contesto all’interno del quale opera l’impresa rielaborando strategie e azioni messe in atto al fine di rappresentare in modo chiaro e preciso ai diversi stakeholder, interni ed esterni, la propria missione, e le proprie attività. Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

Per un’analisi coerente con lo stato di fatto, questo documento parte dall’analisi dello statuto per verificare l’aderenza fra il fare quotidiano e l’oggetto sociale sottoscritto dai soci, per ricercare all’interno dei documenti fondamentali di questa impresa i principi guida che Continua IS si è data e quindi quale sia il modello e i valori che indirizzano il suo lavoro solidale. Auspicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato Vi auguro buona lettura.

Il presidente

Maria Gisella Baserga

1.2 Metodologia

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative), che alle linee guida per la realizzazione del bilancio sociale delle Organizzazioni Non Profit stilate dalla defunta Agenzia per le ONLUS.

1.3 Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci
- Messa a disposizione del documento sul sito www.fondazionebertini.it

1.4 Riferimenti normativi

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Articolo 10 comma 2 del decreto legislativo n.155 del 24 marzo 2006
- Decreto ministeriale 24 gennaio 2008 del Ministero della solidarietà sociale, Pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 11 aprile 2008, n. 86.

Il presente Bilancio sociale è stato presentato, condiviso e approvato nell'Assemblea dei Soci del 28/04/2015.

2. IDENTITA' DELL'ORGANIZZAZIONE

2.1 Informazioni generali

Denominazione	Continua Impresa Sociale s.r.l.
Indirizzo sede legale	Via Teocrito 47- 20128 Milano
Indirizzo sede operativa	Via Luigi Caroli 12 - 20128 Milano
Forma giuridica	Società a responsabilità limitata ai sensi del D.Lgs. n.115/06
Data di costituzione	12 giugno 2013
C.F./P.IVA	08289360961
Telefono	02252071
Fax	0227000692
Codice Ateco	823000

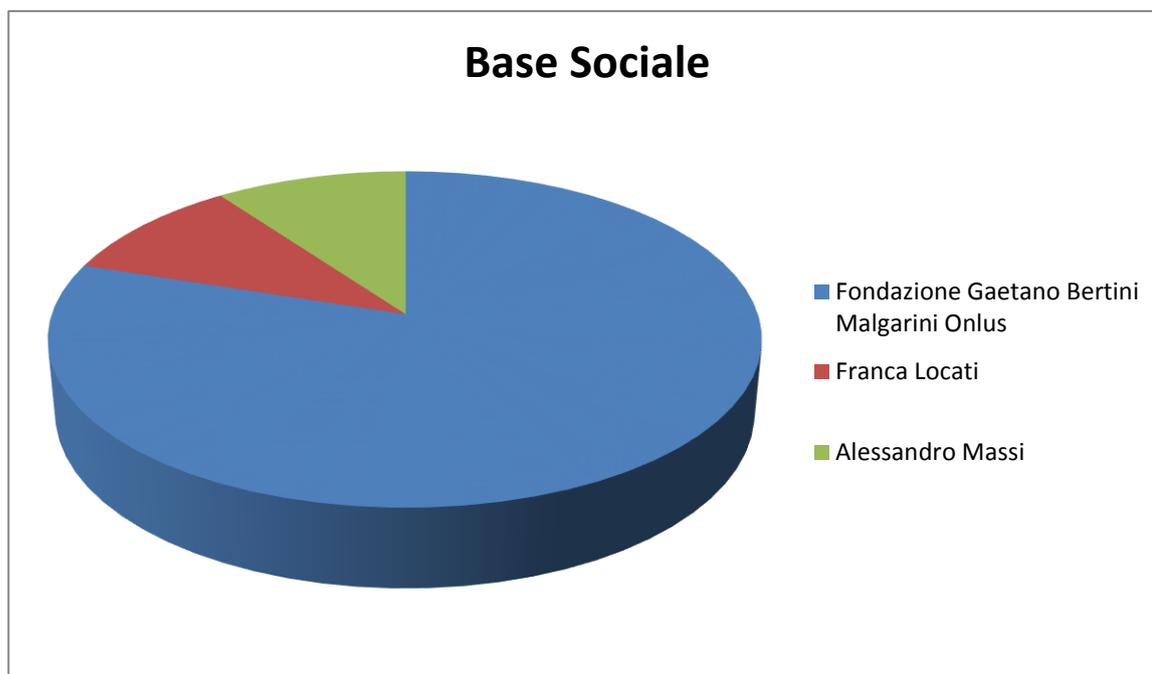
Secondo quanto riportato nell'atto costitutivo, l'oggetto sociale è il seguente:

La società non ha scopo di lucro e si propone di realizzare finalità di interesse generale, attraverso l'inserimento lavorativo di lavoratori svantaggiati e disabili ai sensi dell'articolo 2 comma 2 lettera a) e b) del D.Lgs 155/06. In ogni caso, gli utili e gli avanzi di gestione sono destinati allo svolgimento dell'attività statutaria od a incremento del patrimonio della società.

Nell'ambito degli scopi, gli amministratori provvederanno, di volta in volta, ad individuare gli ambiti di attività e le aree di lavoro rilevanti per il conseguimento dello scopo sociale. A titolo esemplificativo l'attività sociale potrà esplicarsi, anche in partnership con altri soggetti pubblici e privati, nell'ambito della ristorazione, del florovivaismo, dell'information technology e, più in generale, in ogni settore che possa offrire opportunità di inserimento ai lavoratori svantaggiati e disabili.

La società potrà inoltre compiere tutte le operazioni commerciali, industriali, finanziarie, bancarie, mobiliari ed immobiliari ritenute dall'organo amministrativo necessarie od utili per il conseguimento dell'oggetto sociale.

2.2 Composizione base sociale



La Fondazione Gaetano Bertini Malgarini Onlus detiene l'ottanta per cento delle quote di Continua IS. La Fondazione promuove e realizza interventi e iniziative finalizzate al sostegno, all'assistenza, alla cura e al recupero delle persone – adulti, giovani e bambini – che versano in situazioni di disagio psichico, emotivo, economico e familiare sia esso congenito o sopravvenuto, permanente o temporaneo, con lo scopo di migliorarne la qualità della vita, principalmente con lo sviluppo dell'indipendenza e dell'autostima.

2.3 Territorio di riferimento

L'attività dell'impresa sociale si è realizzata per la sua totalità sul territorio del Comune di Milano.

2.4 Mission

Continua IS ha come mandato e orizzonte di azione il collegamento possibile fra i soggetti con disagio e il mondo del lavoro, della tecnologia, dell'impresa. Dalla formazione all'inserimento lavorativo, dalla ricerca applicata alla costruzione di strumenti utili, sino alla riattivazione di spazi, Continua IS ha definito la propria vocazione in una chiara linea di condotta e innovazione sociale. Essa si rivolge innanzitutto ai soggetti con disagio psichico oltre che ai minori in condizione di difficoltà, ai rifugiati politici, ai detenuti, perché disagio psichico e disagio sociale hanno radici profonde e comuni.

2.5 Storia

Continua IS nasce nel 2013 per volontà dei fondatori della Fondazione Gaetano Bertini Malgarini Onlus, che insieme ad altri collaboratori della Fondazione, con l'intento di studiare nuove forme di intervento progettuale e gestionale nell'ambito dell'offerta dei servizi sociali, in ambito pubblico, privato e aziendale, decidono di costituire un'impresa sociale. Continua IS sin da subito ha prestato una forte attenzione agli aspetti qualitativi della gestione dei servizi, anche attraverso una linea strategica che ha sempre privilegiato la scelta di avvalersi di personale qualificato e sempre nel rispetto delle normative vigenti in materia di lavoro. Oggi Continua IS prosegue le sue attività nell'area dell'inserimento lavorativo contribuendo ad innovare quelli che sono gli schemi tradizionali del collocamento mirato obbligatorio nel nostro ordinamento giuridico, nel sistema azienda e nell'assistenza socio-sanitaria tout court.

3. GOVERNO E STRATEGIE

3.1 Tipologia di Governo

L'impresa sociale è composta degli organi sociali e da una struttura di governance che rispecchia la tipicità delle società a responsabilità limitata nel rispetto di quanto previsto dalla normativa di cui al D.Lgs. 155/06. Gli organi che la compongono sono:

- Assemblea dei soci
- Consiglio di amministrazione
- Organo di controllo

3.2 Organi di controllo

Quando i soci ne ravvisino l'opportunità possono nominare un organo di controllo o un revisore. La nomina dell'organo di controllo o del revisore è obbligatoria nei casi previsti dalla legge. L'organo di controllo è composto, alternativamente, su decisione dei soci in sede di nomina, da un membro effettivo o da un collegio, composto da tre membri effettivi e due supplenti. Nel caso di

nomina di un organo di controllo, anche monocratico, si applicano le disposizioni sul collegio sindacale per le società per azioni.

L'organo di controllo o il revisore devono possedere i requisiti ed hanno le competenze ed i poteri previsti dalle disposizioni sul collegio sindacale previste per le società per azioni. L'organo di controllo ha, inoltre, compiti di monitoraggio dell'osservanza delle finalità sociali da parte dell'impresa, avuto particolare riguardo alle disposizioni di cui agli articoli 2, 3, 4, 6, 8, 9, 10, 12 e 14 del D.Lgs. 155/06.

Del monitoraggio deve essere data risultanza in sede di redazione del bilancio sociale.

3.3 Struttura di governo

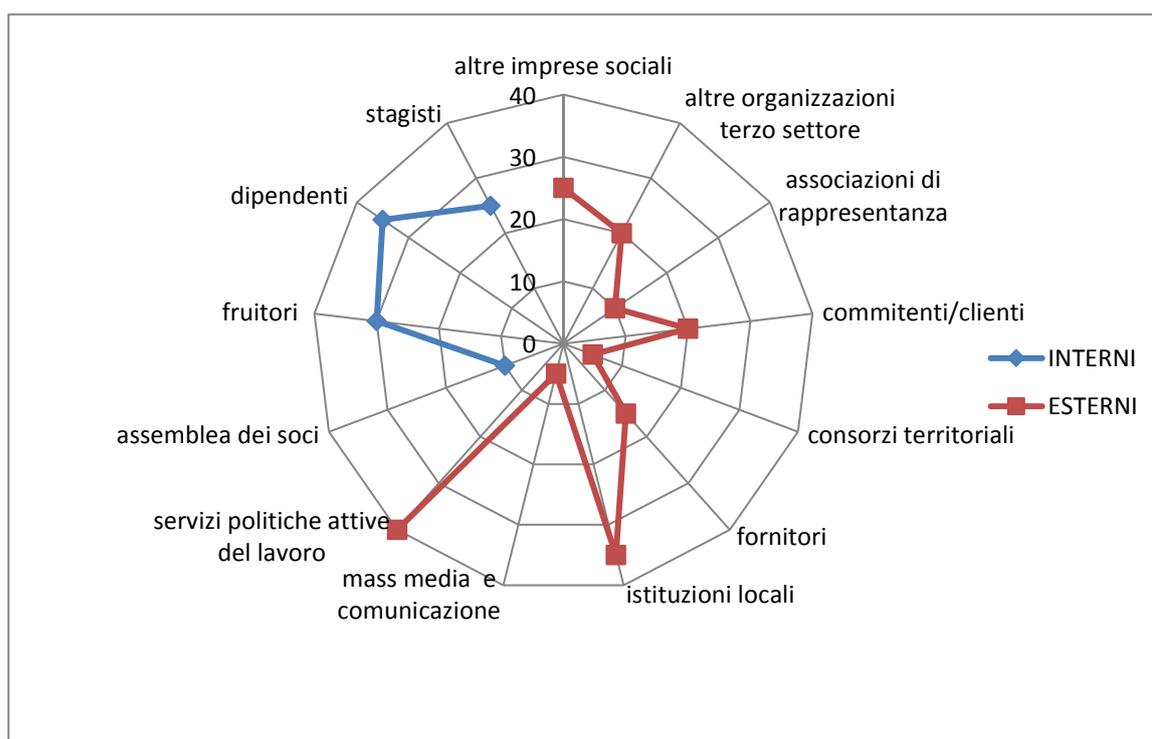
Gli organi deputati al governo dell'ente sono i soci riuniti in assemblea e il consiglio di amministrazione.

I soci decidono sulle materie riservate alla loro competenza dalla legge, dallo statuto, nonché sugli argomenti che uno o più amministratori o tanti soci che rappresentano almeno un terzo del capitale sociale sottopongono alla loro approvazione. Le decisioni dei soci possono essere adottate mediante consultazione scritta ovvero sulla base del consenso espresso per iscritto. La procedura di consultazione scritta o di acquisizione del consenso espresso per iscritto non è soggetta a particolari formalità, purché sia assicurato a ciascun socio il diritto di partecipare alla decisione e sia assicurata a tutti gli aventi diritto adeguata informazione. Nei casi previsti dalla legge o dallo statuto, oppure quando lo richiedono uno o più amministratori o un numero di soci che rappresentano almeno un terzo del capitale sociale, le decisioni dei soci devono essere adottate mediante deliberazione assembleare.

La società è amministrata da un consiglio di amministrazione composto da un numero di membri compreso fra 3 e 9, secondo il numero determinato dai soci al momento della nomina. L'amministrazione della società può essere affidata a soggetti che non siano soci, nel rispetto dell'art. 8 del D.Lgs. 155/06. Ai sensi dell'art. 2468, comma 3, del Codice Civile è attribuito al socio Fondazione Gaetano Bertini Malgarini Onlus il diritto di nominare la maggioranza dei componenti del consiglio di amministrazione della società. Qualora non vi abbiano provveduto i soci al momento della nomina, il consiglio di amministrazione elegge fra i suoi membri un presidente ed un vice presidente. Il vice presidente sostituisce e fa le veci del presidente in caso di sua assenza o impedimento. L'organo amministrativo ha tutti i poteri per l'amministrazione della società. Per la validità delle deliberazioni del consiglio di amministrazione, assunte con adunanza dello stesso, si

richiede la presenza effettiva della maggioranza dei suoi membri in carica; le deliberazioni sono prese con la maggioranza assoluta dei voti dei presenti. In caso di parità prevale il voto del presidente. La rappresentanza della società spetta al presidente del consiglio di amministrazione, al vice presidente ed ai singoli consiglieri delegati, se nominati. Il consiglio di amministrazione di prima nomina, durerà in carica per tre esercizi e sarà composto da quattro membri: Maria Gisella Baserga, Fiorella Baserga, Franca Locati e Alessandro Massi.

4. PORTATORI DI INTERESSE



Portatori interni:

	<i>tipologia di relazione</i>
Assemblea dei soci	Partecipazione attiva nei momenti statutari
Fruitori	Utilizzo dei servizi e qualità degli stessi
Dipendenti	Valorizzazione delle risorse professionali
Stagisti	Sperimentazione e accompagnamento nelle attività

Portatori esterni:

	<i>tipologia di relazione</i>
Servizi politiche attive del lavoro	Supporto per gli inserimenti lavorativi e tirocini
Mass media e comunicazione	Rapporti in occasione di eventi specifici
Fornitori	Qualità delle forniture
Committenti/clienti	Definizione, controllo e verifica dei contratti e dei servizi svolti

Istituzioni locali	Coinvolgimento e partecipazione in progetti e progettazioni condivise
Altre organizzazioni terzo settore	Consulenza su temi specifici e avvio di progettazioni
Associazioni di rappresentanza	Supporto politico, tecnico e amministrativo
Altre imprese sociali	Condivisione di progetti e servizi
Consorzi territoriali	Condivisione e utilizzo di servizi, supporto nella partecipazione a gare e progetti e nella gestione di progetti

4.1 Attività svolte

CONTINUA IS nasce per affiancare la FONDAZIONE GAETANO BERTINI MALGARINI ONLUS quale, soggetto giuridico che possa svolgere attività commerciale per valorizzare in ottica di solidarietà le opportunità di business, che nascono dal mondo del profit, con l'obiettivo di inserire a livello lavorativo soggetti svantaggiati o disabili. In quest'ottica, grazie alla concessione della Curia di Milano dell'ex-oratorio di via Caroli 12, Fondazione Bertini, grazie anche al sostegno di fondazioni bancarie ha recuperato l'intera area al fine di destinare i suoi spazi ad attività coerenti con i suoi scopi sociali. Successivamente Fondazione Bertini ha concesso in comodato d'uso gratuito parte dell'edificio e dell'area verde a Continua IS; la progettualità per la valorizzazione degli spazi si è sviluppata con una piattaforma di coworking (www.share-wood.com) per la gestione delle aree ristrutturate, e la creazione di un ambiente aperto a nuove esperienze di social business, in sintonia con gli scopi sociali della Fondazione Bertini e di Continua IS. Il progetto Sharewood viene esteso anche alla sede di via Teocrito con postazioni di lavoro (scrivanie strutturate).

La prima linea di business attivata riguarda l'area ristorazione con la messa a regime della cucina professionale creata per i corsi della Fondazione. L'attività si sviluppa sia nella fornitura di pasti a terzi (es. asilo privato Kindergarten S.r.l.), sia nell'organizzazione di eventi nella struttura stessa dotata anche di sala ristorante.

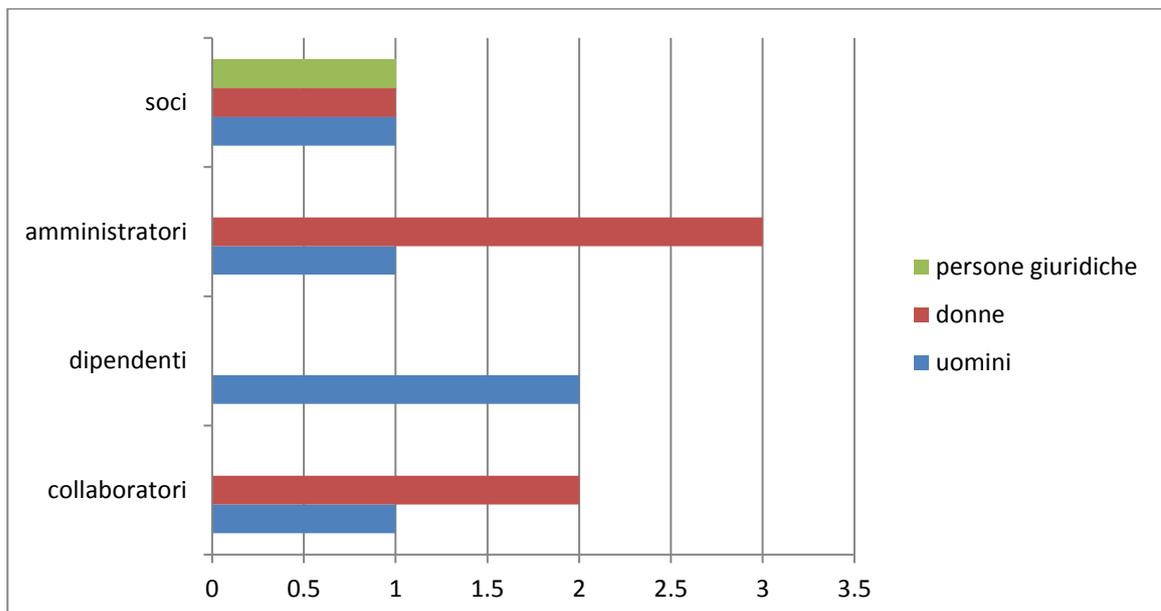
5. RELAZIONE SOCIALE

5.1 Risorse professionali

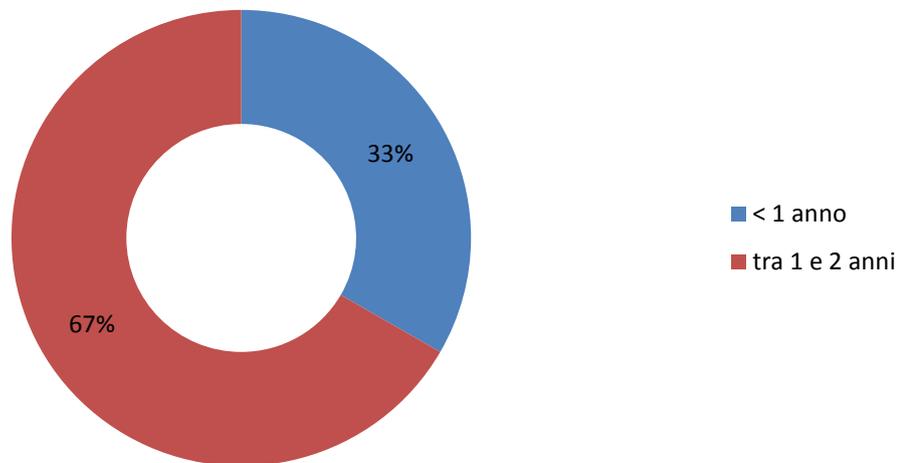
L'impresa sociale Continua IS è un insieme di persone e di beni organizzati per il raggiungimento del fine sociale rappresentato dall'inclusione delle persone con disabilità nella società. Il binomio integrazione lavorativa e disabilità, nello specifico disabilità psichica, richiede competenze professionali di tipo diverso, dalla gestione delle risorse umane alla psicologia. Per questa ragione Continua IS ha da subito iniziato collaborazioni stabili con psicologi specializzati nel settore dell'inserimento lavorativo di persone con disabilità al fine del raggiungimento dei suoi obiettivi con le adeguate capacità e forze professionali.

Per quanto riguarda il rapporto contrattuale di lavoro, Continua IS per i suoi dipendenti adotta il C.C.N.L. del commercio e distribuzione servizi, mentre le collaborazioni sono affidate tramite incarico di consulenza a professionisti in regime di partita IVA o in ritenuta d'acconto.

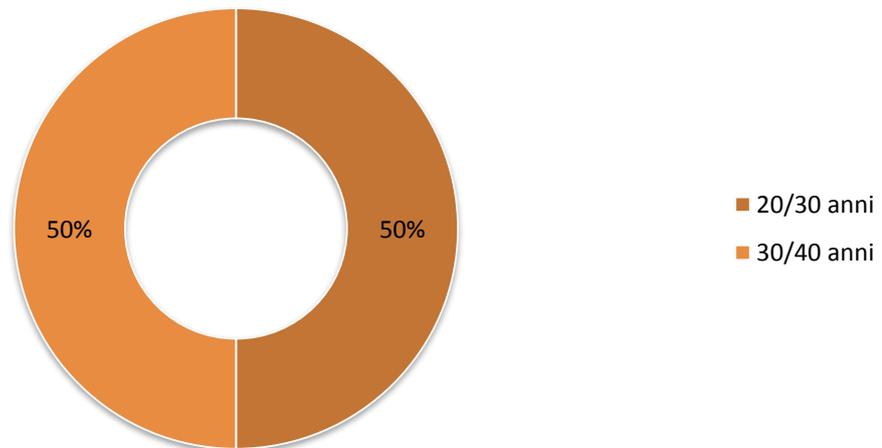
Per gli amministratori e gli altri incarichi istituzionali non sono previsti compensi.

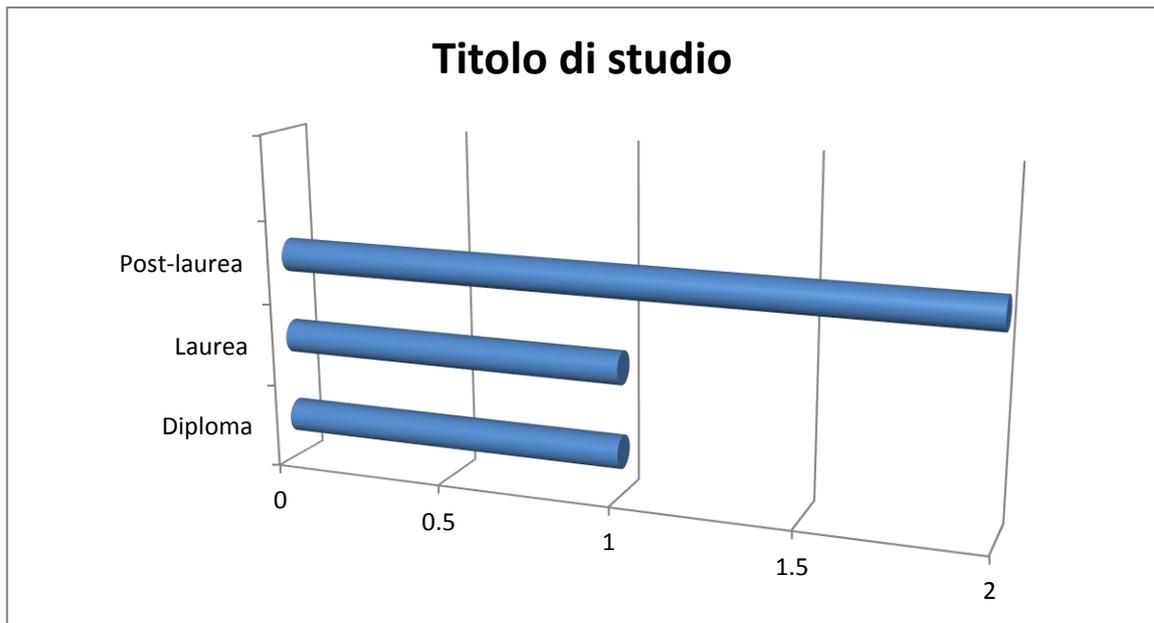


L'anzianità lavorativa



L'età dei lavoratori





5.2 Committenti

Nel suo primo anno di attività Continua IS ha diretto la sua attività in particolar modo nell'ex-oratorio di via Caroli 12 con l'iniziativa legata a Sharewood e a rendere operativa la cucina per i corsi di cucina e la somministrazione di pasti come ad esempio l'asilo Kindergarten srl.



6. DIMENSIONE ECONOMICA

6.1 Riclassificazione e analisi

Riclassificazione dello stato patrimoniale utilizzando il criterio finanziario

ATTIVO CORRENTE 55.200	PASSIVO CORRENTE 102.682
-liquidità immediate -liquidità differite -disponibilità	-debiti esigibili entro 12 mesi -ratei e risconti con manifestazione entro l'esercizio successivo
ATTIVO IMMOBILIZZATO 65.531	PASSIVO CONSOLIDATO 2.224
-Immobilizzazioni materiali -Immobilizzazioni immateriali -Immobilizzazioni finanziarie	-debiti esigibili oltre 12 mesi -ratei e risconti con manifestazione oltre l'esercizio successivo -fondi per rischi e oneri -fondo TFR
	PATRIMONIO NETTO 15.225
	-capitale sociale -riserve -utile/perdita d'esercizio

Riclassificazione a valore aggiunto del conto economico

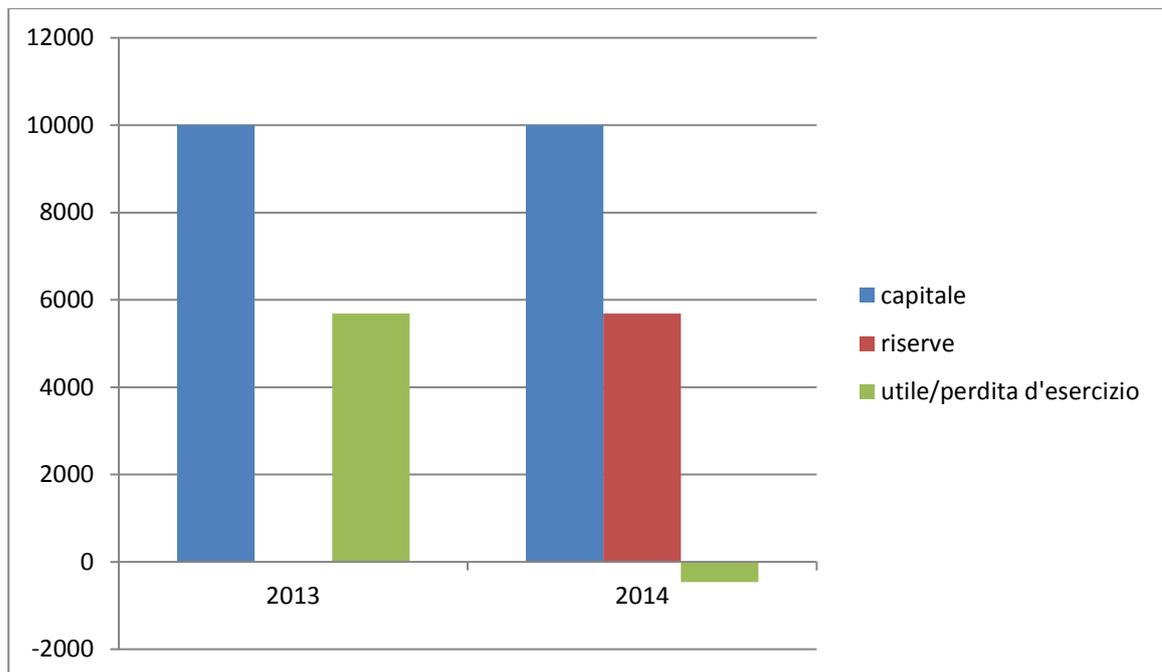
VALORE DELLA PRODUZIONE	111.620 -
COSTI DELLA PRODUZIONE	53.103
VALORE AGGIUNTO	58.517 -
COSTI DELLA PRODUZIONE	40.765
MARGINE OPERATIVO LORDO – EBITDA	17.752-
COSTI DELLA PRODUZIONE	17.880
REDDITO OPERATIVO – EBIT	-128-
IMPOSTE SUL REDDITO DELL'ESERCIZIO	332
UTILE/PERDITA DELL'ESERCIZIO	-460

Redditività della gestione caratteristica

Reddito operativo
capitale investito

in termini numerici si avrà: $-128/79.084 = -0,00161$
espresso in termini percentuali $-0,00161 * 100 = -0,161$ % valore del ROI ovvero return on investment

6.2 Patrimonio



7. PROSPETTIVE FUTURE

7.1 Prospettive impresa sociale

L'impresa sociale Continua IS prosegue nella sua attività istituzionale mantenendo una presenza significativa e di riferimento per le istituzioni e i cittadini, attraverso servizi e progetti innovativi. Il mantenimento di una dimensione economica tale da garantire una stabilità amministrativa e finanziaria è l'obiettivo primario verso cui si muove il consiglio di amministrazione, sia attraverso una consapevole gestione amministrativa che attraverso la ricerca di nuove azioni imprenditoriali e nuovi ambiti di intervento.

La ricerca di opportunità attraverso bandi, finanziamenti e di gestione diretta di servizi vuole garantire una possibilità di maggior liquidità, così da evitare il generarsi di ulteriori costi per la gestione bancaria della liquidità necessaria alla copertura dei costi mensili.

7.2 Il futuro del bilancio sociale

Rispetto alla prossima edizione del bilancio sociale Continua IS si propone alcune azioni specifiche. Per la successiva edizione del bilancio sociale si intende, come obiettivo primario, arrivare ad una

redazione più partecipata e condivisa. L'obiettivo secondario è rappresentato da una diffusione del documento, affinché possa diventare sempre di più uno strumento per fare conoscere l'impresa sociale, la sua filosofia d'intervento e gli ideali che l'accompagnano, oltre alla gamma di servizi che propone.